

Številka :
Numero : 410-3/2024

Piran :
Pirano : 12.11.2025

Na podlagi 1. odstavka 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US, 3/22 – ZDeb in 32/25 – ZJU-1), 31. člena Statuta Občine Piran (Uradni list RS, št. 5/14 - uradno prečiščeno besedilo, 35/17, 43/18, 86/23, 4/24 in 42/25) ter na podlagi predloga Odloka o proračunu občine Piran za leto 2026 (Uradni list RS, št. ____), podajam naslednji

**PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA
OBČINSKE UPRAVE OBČINE PIRAN ZA LETI 2026 IN 2027**

	Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2025	Dovoljeno št. zaposlenih na dan 31.12.2025 po veljavnem kadrovskem načrtu	Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2026	Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2027
1. Zaposleni za nedoločen čas	67	69	70	70
2. Zaposleni za določen čas	1	1	1	1
3. Zaposleni za določen čas – direktor občinske uprave	/	1	1	1
4. Zaposleni za določen čas v kabinetu župana (72. člen ZJU)	5	5	5	5
5. Funkcionarji	3	3	3	3
SKUPAJ	76	79	80	80

Delovna razmerja v občinski upravi Občine Piran se sklepajo v skladu s kadrovskim načrtom, ki se sprejema na podlagi določb 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US, 3/22 – ZDeb in 32/25 – ZJU-1). Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna in mora biti usklajen s predlogom proračuna Občine Piran za leto 2026 ter predložen v obravnavo Občinskemu svetu Občine Piran.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za leti 2025 in 2026. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Kadrovski načrt občinske uprave Občine Piran prikazuje:

- dejansko stanje zaposlenosti na dan 31.12.2025,
- dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2025 po veljavnem kadrovskem načrtu,

- dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2026 in
- dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2027.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih vključuje :

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence (in se sredstva za plače refundirajo) in
- število zaposlenih za določen čas v kabinetu župana po 72. členu Zakona o javnih uslužbencih.

S predlogom kadrovskega načrta za leto 2026 se načrtuje povečanje dovoljenega skupnega št. zaposlenih na 80 in sicer: 70 zaposlenih za nedoločen čas, 1 zaposlen za določen čas, 1 direktor občinske uprave, 5 zaposlenih za določen čas v Kabinetu župana in 3 funkcionarji.

V letu 2027 se ne načrtujejo spremembe, zato je tudi v letu 2027 dovoljeno št. zaposlenih 80.

Kadrovski načrt je usklajen s predlogom proračuna za leto 2026 in predvidenim programom dela.

Pripravili:

Ana Fakin

podsekretarka za splošne zadeve

Diana Petronio

v.d. direktorja občinske uprave

ŽUPAN

Andrej Korenika

